

FICHE PARTAGE D'EXPÉRIENCE N°1030

VILLE AMIE DES AÎNÉS DEPUIS 2025 – VAUCLIN (972).

INFORMATION &
COMMUNICATION



BIEN PRÉPARER SA RETRAITE : UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ POUR LES AGENTS PROCHES DE LA RETRAITE DU VAUCLIN

RÉSUMÉ

Ce projet vise à informer et accompagner les agents de la collectivité du Vauclain dans la préparation de leur départ à la retraite. Il comprend des réunions d'information, des entretiens individuels et la mise à disposition de ressources personnalisées. L'objectif est de sécuriser les parcours professionnels et de faciliter la transition vers la retraite. Une attention particulière est portée à la pédagogie et à l'accessibilité des informations. Ce dispositif s'inscrit dans une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC).

PUBLIC VISÉ :

LES AGENTS PROCHES DE LA RETRAITE DE LA VILLE DU VAUCLIN

LES OBJECTIFS DU PROJET

1. Accompagner les agents dans la construction progressive de leur projet de retraite, en leur apportant les informations, les outils et le soutien nécessaires pour anticiper cette étape importante de leur parcours.
2. Garantir un départ serein et une retraite préparée hors vie active.



L'ORIGINE DU PROJET

Le besoin d'accompagnement à la retraite a été identifié par la Direction des Ressources Humaines, qui assure la gestion des carrières des agents tout au long de leur vie active. En réponse, un dispositif structuré a été conçu, combinant des actions collectives (réunions d'information) et un accompagnement individualisé. La mise en œuvre s'appuie sur un calendrier annuel, en lien avec les départs prévisionnels. Des partenariats avec les caisses de retraite CGSS et CNRACL sont également prévus pour garantir la qualité des informations transmises.



LES PARTENAIRES DU PROJET

- Direction des Ressources Humaines (DRH)
- Encadrants de proximité
- Centre de Gestion (CDG)
- Caisses de retraite (CGSS, CNRACL, RAEP, etc.)
- Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT)
- Organismes financiers ou mutuelles partenaires
- Agents retraités volontaires
- Agents bénéficiaires

➔ LE SÉQUENÇAGE DU PROJET



LES ÉTAPES DU PROJET

Par la Direction des Ressources Humaines en début d'année n-1 :

- Identification du besoin
- Définition des besoins
- Études de faisabilité
- Constitution de l'équipe
- Planification des ressources
- Lancement du projet

Ce projet vise à permettre aux agents de la collectivité du Vauclain de mieux anticiper leur transition vers la retraite, souvent marquée par des changements financiers et personnels importants. Il encourage une réflexion en amont sur les choix de vie après la carrière active, en intégrant des conseils sur l'épargne, l'investissement et la gestion budgétaire. L'objectif est de favoriser une retraite épanouie, malgré des ressources financières parfois moindres, et de donner aux agents les clés pour rebondir dans une nouvelle phase de vie. Ce dispositif contribue également à renforcer le lien entre bien-être au travail et qualité de vie après l'emploi. Ce seront les aînés de demain.



LE PLAN DE COMMUNICATION

- Flash info
- Notes de service et emails internes via la messagerie professionnelle
- Réunions d'information en présentiel
- Témoignages d'agents retraités en présentiel



BILAN DU PROJET

Grâce à une approche participative et des outils adaptés, le projet a permis de sensibiliser efficacement les agents aux enjeux de la retraite, de favoriser l'anticipation des démarches administratives, de renforcer le lien entre les agents et les services RH. Les retours positifs et les actions concrètes engagées par les agents témoignent de la pertinence et de l'impact du dispositif.

Il est prévu de pérenniser l'action sous la même forme. Les réunions d'information continueront à être organisées régulièrement, en conservant le format actuel, qui a démontré son efficacité et sa pertinence.

RESSOURCES MOBILISÉES



LE BUDGET DÉDIÉ AU PROJET

Le budget du projet comprend le coût d'intervenants extérieurs, les supports de communication interne, l'organisation logistique, et le temps de travail RH. Le projet est financé sur le budget interne de la collectivité, notamment, et grâce à des partenariats institutionnels.



L'IMPACT DU PROJET

Les agents proches de la retraite ont été activement impliqués dans le projet à travers leur participation aux réunions d'information. Leur rôle a été essentiel, notamment par la prise de parole. Ils ont posé des questions pertinentes, témoignant de leur intérêt et de leur engagement, et ont livré des témoignages personnels.