

FICHE PARTAGE D'EXPÉRIENCE N°1007

VILLE AMIE DES AÎNÉS DEPUIS 2014, EN ROUTE VERS LE LABEL - LE HAVRE (76).

PARTICIPATION
CITOYENNE & EMPLOI

LIEN SOCIAL
& SOLIDARITÉ

CULTURE & LOISIRS

TRANSPORTS
& MOBILITÉ



MISSION BÉNÉVOLAT SENIORS

RÉSUMÉ

Au fil des années, la mission bénévolat se développe au Havre. Elle compte à ce jour 79 bénévoles. Parmi eux, 14 sont bénévoles courtoisies, 16 bénévoles petite enfance dans les 16 crèches municipales, 25 parrains lecteur pour des ateliers lecture plaisir, 16 parrains cartables pour de l'accompagnement scolaire auprès d'enfants placés sur décision de justice, 8 bénévoles cuisiner pour partager pour des ateliers avec des jeunes et 16 sont impliqués dans l'action d'accompagnement à l'offre culturelle et sportive de la ville.

PUBLIC VISÉ :

PERSONNE RETRAITÉE SOUHAITANT S'INVESTIR DANS UNE MISSION BÉNÉVOLE EN FAVEUR DES ENFANTS, DES JEUNES, DES PERSONNES ÂGÉES ISOLÉES

LES OBJECTIFS DU PROJET

1. Promouvoir la place du senior dans la société
2. Accompagner le senior dans une démarche de bénévolat adapté à ses envies, ses choix, ses compétences et sa disponibilité
3. Favoriser les liens entre les générations dans un cadre légal et rassurant pour les parties



L'ORIGINE DU PROJET

Depuis plus de 15 ans, le CCAS anime une mission bénévolat seniors, en lien avec les services municipaux et les associations et partenaires locaux.



LES PARTENAIRES DU PROJET

Co-porteurs

- Service Petite Enfance ville du Havre
- Service Education ville du Havre
- Association Les Nids

Partenaires

- Education Nationale
- Direction de la lecture publique
- Département Monalisa
- Unis cités
- Carrefour Market
- Services des musées et de la culture
- Service sport et clubs sportifs

➔ LE SÉQUENÇAGE DU PROJET



LES ÉTAPES DU PROJET

De nombreux retraités sollicitent le CCAS par le biais de la mission bénévolat senior pour s'engager dans une démarche citoyenne en étant accompagnés par le CCAS. Chaque senior postulant est rencontré individuellement, afin qu'une relation de confiance s'instaure entre la structure et le bénévole qui est un usager à part entière.

Les bénévoles sont accompagnés tout au long de leur engagement : contact régulier, rendez-vous annuel de positionnement, rencontres trimestrielles, réunion de coordination avec les partenaires, temps de sensibilisation ou de formation, etc.

Tous les bénévoles sont identifiés comme collaborateurs occasionnels de la ville du Havre. Les seniors postulants sont orientés vers les partenaires portant des actions correspondant mieux à leurs attentes. Le lien et la bonne connaissance des bénévoles permettent aisément le déploiement de nouveaux projets ou d'actions plus ponctuelles.



LE PLAN DE COMMUNICATION

- Flyer : recrutement tout au long de l'année
- Participation à la journée du bénévolat portée par le secteur vie associative de la ville
- Campagne de promotion dans le bimensuel de la ville
- Film de valorisation du bénévolat et du sentiment d'utilité



BILAN DU PROJET

Les personnes retraitées sont des personnes engagées, sollicitées pour donner leurs avis sur le déroulement des actions. Leur besoin et leur retour sont pris en considération pour adapter les actions, en faveur des enfants, des personnes âgées.

Le nombre croissant des nouveaux bénévoles, le retour positif des personnes engagées, le renouvellement sur plusieurs années de l'engagement, le sentiment d'utilité des participants, la qualité des liens intergénérationnels établis montrent le bilan positif de cette action.

RESSOURCES MOBILISÉES



LE BUDGET DÉDIÉ AU PROJET

200€ environ pour l'achat de la convivialité.



L'IMPACT DU PROJET

Cette action permet de promouvoir la place du senior dans la société, en montrant l'engagement à tout âge, autour de diverses causes. Les seniors se sentent écoutés et accompagnés dans leur démarche de bénévolat. Les liens entre les bénévoles et les publics rencontrés sont tissés.